

Chambéry, le 21 juillet 2011

C'est en développant des procédés alliant technicité et qualité que notre entreprise bénéficiera d'un avantage concurrentiel décisif.

Aussi, l'investissement de l'ensemble du personnel et de l'encadrement de la société MITHIEUX doit être plus soutenu en termes de qualité.

Les nouveaux objectifs QCDRH de la société Mithieux sont portés par une démarche Lean engagée à la fin de l'année 2009

Le respect des délais

Le respect du délai est un objectif immuable et incontournable pour assurer la satisfaction de nos clients.

La réactivité et la flexibilité restent des critères essentiels pour conforter, voire améliorer notre positionnement sur nos marchés.

La qualité

Les investissements matériels et organisationnels réalisés ont pour but d'améliorer la qualité finale du traitement et l'environnement de travail. Chaque nouvel outil conforte le client dans le traitement de ses pièces.

Les ressources humaines

Les collaborateurs de l'Entreprise sont au cœur de son fonctionnement et lui confèrent sa valeur ajoutée. Leur intégration, leur formation et leur motivation constituent des éléments fondamentaux et stratégiques dont nous poursuivons le développement.

La compétitivité

Les différents éléments susmentionnés participent de fait à la compétitivité de l'Entreprise.

D'autres éléments clés nous permettront d'assurer notre compétitivité, donc notre pérennité : la productivité, process et organisationnelle, et le développement de nouveaux marchés toujours plus techniques et avec davantage de valeur ajoutée.

Je souhaite que le nouveau projet à long terme de Mithieux SA permette d'assurer la pérennité de l'Entreprise et un positionnement leader sur les marchés en développement (Industrie Automobile notamment) à un niveau national

Jonathan FHIMA
Directeur Général

